

**RUBRIK DAN SENARAI SEMAK PENILAIAN TERAS  
KESUKARELAWANAN  
PENGAKAP KELANASISWA**

<b>MINGGU 1 - 7 PENILAIAN</b>	<b>KEMAHIRAN INSANIAH 1</b>	<b>Modul Ice Breaking/ Pengenalan</b>		<b>10%</b>	Interaksi Dengan Orang Lain	<b>P05</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	
					Kepimpinan Berkesan	<b>P09</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	
	<b>KEMAHIRAN INSANIAH 2</b>	<b>Teknik Asas</b>	<b>KT1</b>	<b>15%</b>	Ikatan Dan Simpulan	<b>P02</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	
					Minat	<b>P07</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	
<b>PENILAIAN BERTERUSAN</b>	<b>KEMAHIRAN INSANIAH 3</b>	<b>Teknik Pertengahan</b>	<b>KT2</b>	<b>20%</b>	Mendirikan Khemah	<b>P02</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	
					Minat	<b>P07</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	
					Kepimpinan Berkesan	<b>P09</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	
	<b>PROJEK MINI</b>	<b>Program Simulasi</b>		<b>20%</b>	Kesukarelaan	<b>P05</b>	<b>20%</b>	<b>5%</b>	
			<b>KKM3.2</b>		Menghormati Orang Lain	<b>P05</b>		<b>5%</b>	
			<b>KKM3.3</b>		Interaksi Dengan Orang Lain	<b>P05</b>		<b>5%</b>	
			<b>KKM3.5</b>		Sumbangan Kepada Masyarakat	<b>P05</b>		<b>5%</b>	
	<b>PROJEK</b>	<b>Program Komuniti</b>	<b>KKM5.1</b>	<b>35%</b>	Keyakinan Idea	<b>P09</b>	<b>20%</b>	<b>5%</b>	
			<b>KKM5.1</b>		Kejelasan Idea	<b>P09</b>		<b>5%</b>	
			<b>KKM5.3</b>		Pengetahuan & Pemahaman Kepimpinan	<b>P09</b>		<b>5%</b>	
			<b>KKM5.4</b>		Menghormati & Menerima Pendapat	<b>P09</b>		<b>5%</b>	
			<b>KKM7.1</b>		Proaktif	<b>P07</b>		<b>15%</b>	<b>5%</b>
			<b>KKM7.3</b>		Minat	<b>P07</b>			<b>5%</b>
<b>KKM7.3</b>			Berdikari		<b>P07</b>	<b>5%</b>			

**SENARAI SEMAK PENILAIAN TERAS KESUKARELAWANAN – PENGAKAP KELANASISWA**

Aspek penilaian	Gred dan diskripsi				
	<b>1</b> <i>Sangat lemah</i>	<b>2</b> <i>Lemah</i>	<b>3</b> <i>Memuaskan</i>	<b>4</b> <i>Baik</i>	<b>5</b> <i>Sangat baik</i>
INTERAKSI DENGAN ORANG LAIN	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurang berminat mengambil bahagian dalam perbualan.</li> <li>2. Tiada hubung pandang.</li> <li>3. Sentiasa mengganggu atau memonopoli perbualan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengambil bahagian dalam perbualan apabila dimulakan oleh orang lain.</li> <li>2. Hubung pandang yang terhad.</li> <li>3. Mengganggu atau memonopoli perbualan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengambil inisiatif memulakan perbualan.</li> <li>2. Hubung pandang yang sesuai.</li> <li>3. Mengambil giliran dalam perbualan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memulakan, mengekalkan dan mengakhiri perbualan dengan ramah.</li> <li>2. Mengekalkan hubung pandang yang baik.</li> <li>3. Mengambil giliran perbualan dengan hormat.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memulakan, mengekalkan dan mengakhiri perbualan secara semulajadi.</li> <li>2. Menggunakan hubung pandang dan bahasa badan yang sesuai.</li> <li>3. Mengambil giliran perbualan dengan hormat dan aktif mendengar.</li> </ol>
KEPIMPINAN BERKESAN	Tiada bukti jelas kebolehan memimpin anggota kumpulan secara berkesan dalam mencapai objektif.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif tetapi dengan kesan yang terhad dan memerlukan penambahbaikan.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif dengan berkesan yang baik dan memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif dengan berkesan.	Mempamerkan bukti jelas kebolehan memimpin anggota kumpulan dengan berkesan dalam mencapai objektif.
IKATAN DAN BALUTAN	Tahu, mampu buat sekurang-kurangnya 2 ikatan tetapi tidak mampu mengenalpasti jenis ikatan	Tahu dan mampu mengenal pasti 2 jenis ikatan dan membuat ikatan dalam masa 20 minit	Tahu dan mampu membezakan jenis ikatan dan membuat 3 ikatan dalam masa 20 minit	Tahu, mampu membezakan jenis ikatan dan membuat 4 ikatan dalam masa 20 minit	Tahu, mampu menghuraikan jenis ikatan dan membuat 5 ikatan dalam masa 20 minit
MINAT	Tiada keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai sedikit keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang memuaskan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas	Mempunyai keinginan yang baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang sangat baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.
MENDIRIKAN KHEMAH	Tidak tahu asas perkhemahan dan mendengar arahan ketua	Boleh memasang khemah tetapi khemah tidak kukuh dan tidak menepati masa	Boleh memasang khemah dengan baik tetapi tidak mengikut masa yang ditetapkan.	Boleh memasang khemah tetapi tidak mampu mendirikan khemah yang baik mengikut masa yang ditetapkan.	Memasang dan mendirikan khemah dengan kemas dan kukuh mengikut tempoh masa yang ditetapkan.
MINAT	Tiada keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai sedikit keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang memuaskan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas	Mempunyai keinginan yang baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang sangat baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.
KEPIMPINAN BERKESAN	Tiada bukti jelas kebolehan memimpin anggota kumpulan secara berkesan dalam mencapai objektif.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif tetapi dengan kesan yang terhad dan memerlukan penambahbaikan.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif dengan berkesan yang baik dan memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh memimpin anggota kumpulan sehingga projek mencapai objektif dengan berkesan.	Mempamerkan bukti jelas kebolehan memimpin anggota kumpulan dengan berkesan dalam mencapai objektif.

KESUKARELAAN	Tidak menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Kurang menunjukkan minat untuk menawarkan diri dalam sesuatu tugas.	Bersetuju menawarkan diri apabila diminta melakukan sesuatu tugas.	Menawarkan diri secara sukarela dalam sesuatu tugas tanpa diminta.	Menawarkan diri bagi melakukan dan menunjukkan kebolehan untuk menentuai sesuatu tugas.
MENGHORMATI ORANG LAIN	Tiada sensitiviti terhadap hak dan keperluan individu lain.	Kurang sensitiviti terhadap hak dan keperluan individu lain.	Menunjukkan sensitiviti terhadap hak dan keperluan individu lain.	Menunjukkan rasa hormat dan penghargaan kepada hak dan keperluan individu lain.	Menunjukkan rasa hormat dan penghargaan yang tinggi kepada hak dan keperluan individu.
INTERAKSI DENGAN ORANG LAIN	<p>4. Kurang berminat mengambil bahagian dalam perbualan.</p> <p>5. Tiada hubung pandang.</p> <p>6. Sentiasa mengganggu atau memonopoli perbualan.</p>	<p>4. Mengambil bahagian dalam perbualan apabila dimulakan oleh orang lain.</p> <p>5. Hubung pandang yang terhad.</p> <p>6. Mengganggu atau memonopoli perbualan.</p>	<p>4. Mengambil inisiatif memulakan perbualan.</p> <p>5. Hubung pandang yang sesuai.</p> <p>6. Mengambil giliran dalam perbualan.</p>	<p>4. Memulakan, mengekalkan dan mengakhiri perbualan dengan ramah.</p> <p>5. Mengekalkan hubung pandang yang baik.</p> <p>6. Mengambil giliran perbualan dengan hormat.</p>	<p>4. Memulakan, mengekalkan dan mengakhiri perbualan secara semulajadi.</p> <p>5. Menggunakan hubung pandang dan bahasa badan yang sesuai.</p> <p>6. Mengambil giliran perbualan dengan hormat dan aktif mendengar.</p>
SUMBANGAN KEPADA MASYARAKAT	Kurang inisiatif dan tidak berminat untuk melibatkan diri dalam komuniti.	Mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti apabila diminta.	Bertanggungjawab dan mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti pada tahap yang memuaskan.	<p>1. Bertanggungjawab dan mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti.</p> <p>2. Mampu berperanan sebagai agen perubahan (seperti menjaga, memperbaiki, menstabilkan nilai moral dan norma) dalam komuniti.</p>	<p>1. Sangat bertanggungjawab dan sentiasa mengambil inisiatif untuk melibatkan diri dalam komuniti.</p> <p>2. Mampu berperanan aktif sebagai agen perubahan (seperti menjaga, memperbaiki, menstabilkan nilai moral dan norma) dalam komuniti.</p>
KEYAKINAN IDEA	Tidak boleh menyampaikan idea dengan yakin dan	Boleh menyampaikan idea dengan yakin dan menyakinkan namun	Boleh menyampaikan idea dengan yakin dan menyakinkan namun	Boleh menyampaikan idea dengan yakin dan	Boleh menyampaikan idea dengan sangat yakin dan

	menyakinkan.	memerlukan penambahbaikan lanjut.	memerlukan sedikit penambahbaikan.	menyakinkan.	menyakinkan.
KEJELASAN IDEA	Tidak boleh menyampaikan idea dan memerlukan banyak penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dan memerlukan penambahbaikan lanjut.	Boleh menyampaikan Idea dengan jelas namun memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh menyampaikan idea dengan jelas.	Boleh menyampaikan idea dengan sangat jelas.
PENGETAHUAN & PEMAHAMAN KEPIMPINAN	Tiada bukti jelas tentang pengetahuan dan pemahaman yang dizahirkan dalam amalan.	Boleh mempamerkan pengetahuan dan kefahaman asas kepimpinan dalam amalan tetapi memerlukan penambahbaikan.	Boleh mempamerkan pengetahuan dan kefahaman asas kepimpinan dalam amalan tetapi memerlukan sedikit penambahbaikan.	Boleh mempamerkan pengetahuan dan kefahaman asas kepimpinan dalam amalan dengan baik.	Mempamerkan bukti jelas tentang pengetahuan dan pemahaman yang dizahirkan dalam amalan dengan sangat baik.
MENGHORMATI DAN MENERIMA PENDAPAT	Tidak menunjukkan rasa hormat dan tidak menerima pendapat anggota kumpulan sehingga menimbulkan konflik.	Kurang menghormati dan menerima pendapat ahli kumpulan alam mencapai objektif kumpulan.	Menghormati dan menerima pendapat ahli kumpulan bagi mencapai objektif.	Menghormati dan menerima dengan baik pendapat ahli kumpulan bagi mencapai objektif.	Menghormati dan menerima dengan sangat baik pendapat ahli kumpulan bagi mencapai objektif.
PROAKTIF	Tidak dapat menunjukkan sikap aktif pada mana-mana keadaan.	Menunjukkan sikap aktif yang terhad dalam banyak keadaan.	Menunjukkan sikap aktif dan positif dalam banyak keadaan.	Menunjukkan sikap aktif dan positif dalam hampir semua keadaan.	Sentiasa menunjukkan sikap aktif dan positif dalam apa jua keadaan walaupun kritikal.
MINAT	Tiada keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai sedikit keinginan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang memuaskan untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas	Mempunyai keinginan yang baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.	Mempunyai keinginan yang sangat baik untuk meneroka sesuatu isu bagi melaksanakan tugas.
BERDIKARI	Menunjukkan sikap sentiasa bergantung kepada bantuan orang lain dalam melaksanakan sesuatu tugas.	Menunjukkan kecenderungan untuk bergantung kepada bantuan orang lain dalam melaksanakan sesuatu tugas.	Menunjukkan sikap kebergantungan kepada diri sendiri secara umum dalam melakukan sesuatu tugas.	Menunjukkan sikap kebergantungan kepada diri sendiri dalam kebanyakan perkara dalam melakukan sesuatu tugas.	Sentiasa menunjukkan sikap kebergantungan kepada diri sendiri dalam semua perkara dalam melakukan sesuatu tugas.